

# **ЗАКОН ЗА ДОПОЛНУВАЊЕ НА ЗАКОНОТ ЗА ВРАБОТУВАЊЕТО И ОСИГУРУВАЊЕ ВО СЛУЧАЈ НА НЕВРАБОТЕНОСТ**

**Сл. Весник на Р. Македонија, бр.154 од 04.09.2015 година**

## **Член 1**

Во Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност („Службен весник на Република Македонија“ број 37/1997, 25/2000, 101/2000, 50/2001, 25/2003, 37/2004, 4/2005, 50/2006, 29/2007, 102/2008, 161/2008, 50/10, 88/10, 51/11, 11/12, 80/12, 114/12, 39/14, 44/14 113/14, 56/15 ,129/15 и 147/15), по членот 98 - ж се додаваат два нови члена 98-з и 98-с, кои гласат:

## **„Член 98-з**

Работодавачот од приватниот сектор, по претходно поднесено барање до Агенцијата, ќе биде ослободен од плаќање на придонеси од задолжително социјално осигурување за лице кое ќе го вработи како замена за работник кој користи породилно отсуство од работа, за периодот додека трае породилното отсуство.

Работодавачот од приватниот сектор за да ја користи мерката од став 1 на овој член, не смее да има неисплатени плати, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци повеќе од два последователни месеци, што се докажува со потврда издадена од Управата за јавни приходи од страна на работодавачот или по пат на размена на податоци по службена должност преку Агенцијата.

Работодавачот е должен по истекот на породилното отсуство на работникот и негово враќање на работа, да го задржи истиот на работа уште најмалку за истиот период за којшто бил ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување согласно мерката од став 1 на овој член, освен во случај кога работникот со изјава заверена на нотар ќе изјави дека не сака да се врати на работното место.

Работникот за кој се користи ослободување согласно мерката од став 1 на овој член, треба да работи на истото работно место на кое работел работникот кој користи породилно отсуство, и да му се исплаќа иста нето плата, во спротивно работодавачот е должен да го врати износот на средства за кој бил ослободен од плаќање за изминатиот период согласно мерката од став 1 на овој член .

Работодавачот кој нема да го задржи работникот по истекот на неговото породилно отсуство и неговото враќање на работа за уште најмалку истиот период за којшто бил ослободен од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување согласно мерката од став 1 на овој член, е должен во рок од 30 дена да уплати два пати поголем износ од износот на средства за кој бил ослободен од плаќање за изминатиот период.

Користењето на мерката од став 1 на овој член ќе престане доколку работодавачот кој по вработувањето на лице како замена за работник кој користи породилно отсуство од работа, за периодот додека трае породилното отсуство, има долг по основ на неисплатена плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци за два последователни месеци, и истиот е должен да го уплати износот на средства за кој бил ослободен од плаќање за изминатиот период согласно мерката од став 1 на овој член.

## **Член 98-с**

Агенцијата најдоцна секои 30 дена ќе доставува податоци до Управата за јавни приходи, за работодавачите од приватен сектор - корисници на мерката од член 98-з став 1 од овој закон, со цел Управата за јавни приходи да преземе мерки согласно своите законски надлежности.

Управата за јавни приходи по утврдување на постоење на долг по основ на неисплатена плата, придонеси од задолжително социјално осигурување и даноци за два последователни месеци, за работодавач - корисник на мерката од членот 98-з став 1 од овој закон, ќе започне постапка за наплата на износот на средствата за кои работодавачот бил ослободен од плаќање согласно закон, а на работодавачот му престанува ослободувањето од плаќање придонеси од задолжително социјално осигурување согласно мерката од став 1 на овој член.”

### **Член 2**

Се овластува Законодавно-правната комисија на Собраните на Република Македонија да утврди пречистен текст на Законот за вработувањето и осигурување во случај на невработеност.

### **Член 3**

Овој закон влегува во сила со денот на објавувањето во „Службен весник на Република Македонија“.