



Агенцијата за вработување на Република Македонија во рамки на постојната имплементација на проектот „Поддршка за вработување на млади“ финансиран од ЕУ, објавува

Ј А В Е Н О Г Л А С

до работодавачите за вклучување во мерката „Практиканство“

Сите работодавачи (регистралирани правни лица), заинтересирани да им овозможат на младите лица на возраст до 29 години да се стекнат со практични знаења и вештини како практиканти, за период од максимум 3 месеци, се повикуваат да земат учество во проектот, преку аплицирање во Центрите за вработување при Агенцијата за вработување на Република Македонија.

Вкупниот број на практиканти кои можат да бидат ангажирани во рамките на проектот изнесува 1000 лица.

о Опис на практиканството

Практикантите ќе бидат млади лица до 29 годишна возраст, со минимум средна стручна подготовка, регистралирани како невработени, активни баратели на работа во Агенцијата за вработување на Република Македонија и без претходно регистралирано работно искуство согласно образованието.

Барањата на работодавачите ќе се исполнат во зависност од интересот на кандидатите за практиканти и нивните квалификации.

Секој кандидат избран за практикант ќе потпише 3 месечен договор за практиканство со Агенцијата за вработување на Република Македонија и работодавачот, во кој се содржани деталните услови, права и обврски. Практичната обука може да биде изведувана во смени, но не смее да трае подоцна од 22 ч и да започне пред 6 часот.

Работодавачот треба да номинира ментор, кој ќе му дава соодветни насоки за работа на практикантот и ќе информира за редовноста на практикантот за време на практичната работа.

Трошоците за месечниот надомест за практиканство во износ од 6.261,00 денари, со вклучено осигурување во случај на несреќа при работа и професионално заболување и персонален данок на доход за секој практикант, ќе бидат покриени од страна на проектот финансиран од ЕУ.

о Критериуми за избор

Работодавачите треба да ги исполнат следниве предуслови:

1. Работодавачот треба да е правно лице и да не е државна или јавна институција;
2. Работодавачот да има најмалку две вработени лица;
3. Работодавачот да ги има подмирено сите даночни обврски, како и придонесите за социјално осигурување за своите вработени пред поднесување на апликацијата;
4. Максималниот број на практиканти, кои можат да бидат примени кај работодавачот, зависи од бројот на вработени и тоа:
 - а) 1 (еден) практикант - доколку вкупниот број на вработени кај работодавачот е до 4 вработени;
 - б) 2 (два) практиканти - доколку вкупниот број на вработени кај работодавачот е до 10 вработени;
 - в) До 5 (пет) практиканти - доколку вкупниот број на вработени кај работодавачот е над 10 (десет) вработени;
 - г) До 20 (дваесет) практиканти - доколку вкупниот број на вработени кај работодавачот е над 100 (сто) вработени;

Правните субјекти од приватниот сектор се квалификувани да учествуваат во програмата за практиканство. Учеството на невладините организации е прифатливо доколку имаат барем едно вработено лице. Истите мора да имаат (прецизирано во нивниот Статут) некое од подолунаведените полиња





SUPPORTING EMPLOYMENT OF YOUNG PEOPLE



This project is funded by the European Union

на делување: родова еднаквост; против сите форми на семејно насилство и заштита на жртвите; еднакви можности; анти-дискриминација; заштита на деца; и социјализација на ромската популација.

За време на постапката за аплицирање, работодавачи ќе треба да понудат план за практична работа за практикантите, кој е дел од апликацијата за учество, како и работни задачи преку кои практикантите можат да стекнат соодветни вештини и знаења и ќе посочат ментор.

Без оглед на горе споменатите критериуми, Агенцијата за вработување на Република Македонија го задржува правото да одбие апликација за учество во Програмата за практиканство, на друга основа која не е спомената во огласот, како и во случај на појава на конфликт на интереси.

Доколку нема конфликт на интерес или интерес меѓу работодавачот и потенцијалниот практикант, како блиско сродство (родители, сопружници, браќа, сестри и деца), работодавачот има можност да предложи практикант. Во исклучителен случај, евалуационата комисија може да го земе во предвид практикантот и покрај постоење на директен конфликт на интерес, само доколку работодавачот потпише и приложи на апликацијата соодветно оправдување.

○ Постапка за аплицирање

Заинтересираните работодавачи може да го достават рачно Формуларот за аплицирање и Изјавата, изразувајќи интерес за учество во програмата за практиканство, директно во Агенцијата за вработување на Република Македонија или во некој од Центрите за вработување низ државата, секој работен ден од 8:30 до 16:30 часот.

Апликациите ќе бидат евалуирани на секои 20 работни дена почнувајќи од денот на денешната објава.

Сите работодавачи ќе бидат известени за резултатите од евалуацијата.

Секоја информација вклучена во апликацијата ќе биде третирана со доверливост.

Апликацијата од работодавачот и Изјавата треба да бидат потпишани и заверени со печат од страна на овластено лице од работодавачот. При поднесување на апликацијата работодавачот ќе треба да потпише и печатира Апликација издадена од Центарот за вработување.

Изјавата содржи потврдување на третата точка од критериумите, како и на сите гореспоменати критериуми.

Пред потпишувањето на договорот, работодавачите ќе бидат задолжени со потпишување на Изјава со која се утврдува непостоење конфликт на интереси, во врска со лицата кои ќе аплицираат за учество во Програмата за практиканство.

Проектот „Поддршка за вработување на млади“ е финансиран во рамките на Оперативната програма за “Развој на човечки ресурси 2007-2013“ (ИПА Компонента IV). Активностите на проектот директно придонесуваат во достигнувањето на целите од Оперативниот план за Активни мерки на пазарот на трудот за 2017 година.

Јавниот повик исто така е објавен и на следните веб страни:

- Агенција за вработување на Република Македонија (АВРМ) www.avrm.gov.mk;
- Министерство за труд и социјална политика (МТСП) www.mtsp.gov.mk;

